

# **ANNEX 1**

WAVECOM

Mr. Nicolas IBRAHIM

72-76 rue Château des Rentiers

75013 PARIS

Issy-les-Moulineaux, April 2<sup>nd</sup>, 2002

Dear Sir,

Further to our interviews, we confirm our agreement to employ you as a research engineer, position 2.1 coefficient 215, from June 15<sup>th</sup>, 2002 onwards. We thank you to confirm us this date by mail, this date will constitute the effective date of this contract.

1. Your gross salary is 3.636,00 Euros (23.850,00 francs) per month on a twelve month basis. You will also receive a variable share from 0 to 2 months that will be attributed to you according to the results of the company and to your own performance with an annual guaranteed salary of 47.268,00 Euros (310.000,00 francs).
2. You will be placed under the system of the union contract of technical research engineering offices, consulting engineer offices, consultant offices ('CNN'<sup>1</sup> of December 15, 1987 extended by decree on April 13, 1988) and under the company contract relating to the implementation of flexible working hours, that notably plans 213 working days a year.
3. Your working location is limited to Paris and its region.
4. Your duty will occasionally lead you to travel through France or abroad. The costs incurred during these business trips will be refunded to you according to the conditions in force in our company.
5. You will be affiliated to the "Executive fund" for the supplemental pension and will benefit from the Provident scheme, in accordance with the agreements established with these funds.

---

<sup>1</sup> CNN = National Union Contract

6. Without prejudice to the interdiction of communication of the manufacturing secrecy decreed by article 418 of the Penal Code, you expressly commit yourself, during your contract as well as after its termination whatever the motive may be, not to use or communicate outside and to your relatives any file, note, information, written or no written data, or more generally any kind of document or information you may have known from your work or your contacts in the framework of the activities of our company. This binding agreement on the most strict secrecy also extends to: plans, drawings, models, prototypes and other projects studied and/or carried out in the company, on behalf of the clients of the company or for the company itself – this list being not exhaustive.
7. Generally speaking, you will have to keep the most absolute secret in what concerns information, the divulgence of which would be naturally prejudicial to Wavecom, during as well as after the termination of the contract thereof, whatever the motive may be.

The company Wavecom may ask you to sign a non disclosure agreement to complete the above-mentioned provisions.

8. Your mission within the company Wavecom being naturally inventive or creative, any invention or creation, notably any software you would be the author of in the exercise of your duty or while using material or information means provided by Wavecom, will entirely become the property of the company Wavecom whom will be the only one entitled, should the occasion arise, to carry out the formal procedures of patent filing or the holding of any other necessary title, in France as well as abroad.

In the case of patent filing, your name may nevertheless be mentioned on the applications filed for this purpose (except if you oppose this), without this mention giving you any right on the invention.

A procedure called “incentive patent” has been implemented at Wavecom so as to reward the inventive contributions of the employees by the grant of premiums.

9. The material and the documents that Wavecom will be induced to disclose to you for the execution of your tasks will remain the property of Wavecom and will have to be returned on simple request.

You commit yourself to take out no document of any kind, notably relating to a client or to Wavecom’ methods, no source or copy of programs or files and to make no direct or indirect use, subsequent to the termination of your functions at Wavecom of the methods or software conceived, developed or commercialized by Wavecom or for which projects or conception, development or commercialization negotiations being in progress at the same date.

10. You formally declare being free from any other obligation and not being bound by any non-competition clause with a former employer at the effective date of this contract. Any false declaration from you naturally involves your responsibility.
11. You commit yourself to keep free from any other obligation that would interfere with the fulfilment of the obligations resulting from this contract. Notably you will

have to reserve Wavecom the exclusivity of your services and consequently you will not be able to exercise any paid professional activity in competition with the activities of Wavecom.

12. This contract is for an unlimited period. A three-month probation period is planned, possibly renewable once for the same duration, which is expressly accepted by you.
13. At the end of the probation period, the cancellation of this contract, from one or the other parties, can only be effective after a three-months' notice.
14. For the points not specified in this employment letter, it will be advisable to refer to our Internal Code of Conduct and to the Internal Rules of the company.

Should one part of this agreement be declared null and void, or contrary to some legal provisions that would be in force, or declared inapplicable by a tribunal, said agreement will be deemed amended so as to exclude the part thus inapplicable.

However, this amendment could only concern the specific jurisdiction where the validity of the clause would be questioned without this is being effective in the other jurisdictions where this clause would, on the contrary, be considered fully valid.

The other provisions of this agreement will keep all their value and will not be affected in any way by the cancellation of any part of this declaration.

We request that you return us one copy of this document, bearing your signature preceded by the mention "Read and approved, signed and accepted" within 30 days from its issuing date.

Very pleased to welcome you among the members of our company,

Very truly yours,

For Wavecom

Françoise PEZZULO

Director of Human Resources

Date: 04/02/02

Signature: *Signature of Mrs. PEZZULO*

DATE: *April 5<sup>th</sup>, 2002*

Signature: *Read and approved,  
signed and accepted.*

*Signature of Mr IBRAHIM*

Monsieur Nicolas IBRAHIM  
72-76 rue Château des Rentiers  
75013 PARIS

Issy-les-Mx, le 2 avril 2002

Monsieur,

A la suite de nos entretiens, nous vous confirmons notre accord pour vous engager en qualité d'Ingénieur d'Etudes position 2.1 coefficient 215, à compter du 1<sup>er</sup> juin 2002, date que vous voudrez bien nous confirmer par courrier et qui constituera la date d'effet de ce contrat. 15/06/02

1. Vos appointements bruts sont fixés à 3 636 Euros (23 850 francs) par mois sur douze mois. Vous bénéficierez de plus d'une part variable de 0 à 2 mois qui vous sera attribuée en fonction des résultats de l'entreprise et de vos résultats personnels avec un salaire annuel garanti de 47 268 Euros (310 KF).
2. Vous serez soumis au régime de la convention collective des bureaux d'études techniques, cabinets d'ingénieurs conseils, sociétés de conseil (CNN du 15 décembre 1987 étendue par arrêté du 13 avril 1988) et à l'accord d'entreprise relatif à l'aménagement du temps de travail, prévoyant notamment un forfait annuel de 213 jours de travail.
3. Votre lieu de travail est limité à Paris et la région parisienne
4. Votre fonction vous amènera à vous déplacer occasionnellement en province ou à l'étranger. Les frais engagés à l'occasion de ces voyages d'affaires vous seront remboursés selon les conditions en vigueur dans notre société.
5. Vous serez affilié à la Caisse des Cadres pour la retraite complémentaire et bénéficierez d'un régime de Prévoyance, conformément aux accords conclus avec les Caisses.
6. Sans préjudice de l'interdiction de communication des secrets de fabrication édictée par l'article 418 du Code Pénal, vous vous engagez expressément, tant pendant la durée de votre contrat qu'après sa résiliation quel qu'en soit le motif, à ne pas utiliser ou communiquer à l'extérieur ou à vos proches aucun dossier, note, information, donnée écrite ou non, ou plus généralement tout document ou renseignement quelconque dont vous aurez pu avoir connaissance par votre travail ou vos contacts dans le cadre des activités de notre société. Cette obligation de confidentialité la plus stricte s'étend également sans que cette liste soit limitative, aux plans, dessins, modèles, prototypes, et autres

projets étudiés et/ou réalisés dans l'entreprise, soit pour le compte des clients de l'entreprise, soit pour l'entreprise elle même.

7. D'une manière générale vous serez tenu d'observer le secret le plus absolu en ce qui concerne les informations dont la divulgation serait de nature à nuire à Wavecom, tant pendant qu'après la cessation du présent contrat pour quelque cause que ce soit.

La signature d'un accord de confidentialité pourra vous être demandé par la société Wavecom pour compléter les dispositions ci-dessus.

8. Votre mission au sein de la Société WAVECOM étant par nature inventive ou créative, toute invention ou création notamment tout logiciel dont vous seriez l'auteur dans l'exercice de vos fonctions ou à l'occasion de l'utilisation de moyens matériels ou d'information fournis par Wavecom, reviendrait en toute propriété à la société WAVECOM qui sera seule habilitée, le cas échéant, à effectuer les formalités de dépôt de brevet ou la prise de tout autre titre qui s'avérerait nécessaire, tant en France qu'à l'étranger.

En cas de prise de brevet, votre nom pourra cependant être mentionné, sauf opposition de votre part, sur les demandes déposées à cet effet, sans que cette mention ne vous donne aucun droit de propriété sur l'invention.

Une procédure intitulée « incentive brevet » a été mise en place au sein de Wavecom afin de rémunérer les contributions inventives des salariés par l'octroi de primes.

9. Le matériel et les documents que Wavecom sera amenée à vous confier pour l'exécution de vos fonctions demeureront la propriété de Wavecom et devront lui être restitués sur simple demande.

Vous vous engagez à n'emporter aucun document de quelque nature que ce soit, notamment relatif à un client ou aux méthodes WAVECOM, aucune source ou copie de programmes ou fichiers et à ne faire aucune utilisation directe ou indirecte, ultérieure à la cessation de vos fonctions dans notre société des méthodes ou logiciels conçus, développés ou commercialisés par WAVECOM ou pour lesquels des projets ou négociations de conception, développement ou commercialisation sont en cours à cette même date.

10. Vous déclarez formellement être libre de tout engagement et n'être lié par aucune clause de non-concurrence avec un précédent employeur à la date d'effet du présent contrat. Toute fausse déclaration de votre part est de nature à mettre en jeu votre responsabilité.
11. Vous vous engagez à rester libre de tout autre engagement qui serait incompatible avec l'accomplissement des obligations résultant du présent contrat. Notamment vous devrez réserver à la société WAVECOM l'exclusivité de vos services et par conséquent vous ne pourrez exercer aucune activité professionnelle rémunérée concurrente aux activités de WAVECOM.
12. Ce contrat est à durée indéterminée. Il est prévu une période d'essai de trois mois, éventuellement reconductible une fois pour la même durée, ce qui est expressément accepté par vous-même.

13. A l'achèvement de la période d'essai, la résiliation du présent contrat ne pourra être effective qu'avec un préavis fixé à trois mois, de part et d'autre.
14. Pour les points non précisés dans la présente lettre d'engagement, il conviendra de se reporter à nos Règles Internes de Fonctionnement et au Règlement Intérieur de l'entreprise.

Dans le cas où une partie de cet engagement serait déclarée nulle ou de nul effet, ou serait contraire à certaines dispositions légales qui pourraient être en vigueur, ou serait déclarée non applicable par un tribunal, ledit engagement sera réputé modifié, de telle sorte que la partie ainsi non applicable en soit exclue.

Toutefois, cette modification ne pourrait concerner que la juridiction particulière où la validité de la clause serait mise en question sans que ceci puisse avoir d'effet dans les autres juridictions où cette clause demeurerait, au contraire, considérée comme totalement valable.

Les autres dispositions de cet engagement conserveront toute leur valeur et ne seront en aucune manière affectées par la suppression d'une partie de cette déclaration.

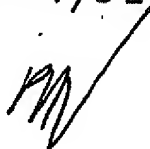
Nous vous demandons de bien vouloir nous retourner un exemplaire de la présente, revêtue de votre signature précédée de la mention manuscrite "Lu et approuvé, bon pour accord" dans un délai de 30 jours à dater de sa date d'émission.

Très heureux de vous accueillir parmi les membres de notre Société, nous vous prions de croire, Monsieur, en l'assurance de nos meilleurs sentiments.


Pour WAVECOM

Françoise PEZZULO  
Directrice des Ressources Humaines

Date : 02/04/02  
Signature :



Date : 05 - Avril. 2002  
Signature :

*Lu et approuvé,  
bon pour accord.*  


WAVECOM

Mr. Dragan VUJCIC

14 passage du Chemin de Fer

91400 ORSAY

Issy-les-Moulineaux, March 25, 2002

Dear Sir,

Further to our interviews, we confirm our agreement to employ you as a standardisation engineer, position 2.2 coefficient 130, from May 13<sup>th</sup>, 2002 onwards. We thank you to confirm us this date by mail, this date will constitute the effective date of this contract.

1. Your gross salary is 3.538,00 Euros (23210,00 francs) per month on a twelve month basis. You will also receive a variable share from 0 to 2 months that will be attributed to you according to the results of the company and to your own performance with an annual guaranteed salary of 46.000,00 Euros (301.740,00 francs).
2. You will be placed under the system of the union contract of technical research engineering offices, consulting engineer offices, consultant offices ('CNN'<sup>1</sup> of December 15, 1987 extended by decree on April 13, 1988) and under the company contract relating to the implementation of flexible working hours, that notably plans 213 working days a year.
3. Your working location is limited to Paris and its region.
4. Your duty will occasionally lead you to travel through France or abroad. The costs incurred during these business trips will be refunded to you according to the conditions in force in our company.
5. You will be affiliated to the "Executive fund" for the supplemental pension and will benefit from the Provident scheme, in accordance with the agreements established with these funds.

---

<sup>1</sup> CNN = National Union Contract



6. Without prejudice to the interdiction of communication of the manufacturing secrecy decreed by article 418 of the Penal Code, you expressly commit yourself, during your contract as well as after its termination whatever the motive may be, not to use or communicate outside and to your relatives any file, note, information, written or no written data, or more generally any kind of document or information you may have known from your work or your contacts in the framework of the activities of our company. This binding agreement on the most strict secrecy also extends to: plans, drawings, models, prototypes and other projects studied and/or carried out in the company, on behalf of the clients of the company or for the company itself – this list being not exhaustive.
7. Generally speaking, you will have to keep the most absolute secret in what concerns information, the divulgence of which would be naturally prejudicial to Wavecom, during as well as after the termination of the contract thereof, whatever the motive may be.

The company Wavecom may ask you to sign a non-disclosure agreement to complete the above-mentioned provisions.

8. Your mission within the company Wavecom being naturally inventive or creative, any invention or creation, notably any software you would be the author of in the exercise of your duty or while using material or information means provided by Wavecom, will entirely become the property of the company Wavecom whom will be the only one entitled, should the occasion arise, to carry out the formal procedures of patent filing or the holding of any other necessary title, in France as well as abroad.

In the case of patent filing, your name may nevertheless be mentioned on the applications filed for this purpose (except if you oppose this), without this mention giving you any right on the invention.

A procedure called “incentive patent” has been implemented at Wavecom so as to reward the inventive contributions of the employees by the grant of premiums.

9. The material and the documents that Wavecom will be induced to disclose to you for the execution of your tasks will remain the property of Wavecom and will have to be returned on simple request.

You commit yourself to take out no document of any kind, notably relating to a client or to Wavecom’ methods, no source or copy of programs or files and to make no direct or indirect use, subsequent to the termination of your functions at Wavecom of the methods or software conceived, developed or commercialized by Wavecom or for which projects or conception, development or commercialization negotiations being in progress at the same date.

10. You formally declare being free from any other obligation and not being bound by any non-competition clause with a former employer at the effective date of this contract. Any false declaration from you naturally involves your responsibility.
11. You commit yourself to keep free from any other obligation that would interfere with the fulfilment of the obligations resulting from this contract. Notably you will

have to reserve Wavecom the exclusivity of your services and consequently you will not be able to exercise any paid professional activity in competition with the activities of Wavecom.

12. This contract is for an unlimited period. A three-month probation period is planned, possibly renewable once for the same duration, which is expressly accepted by you.
13. At the end of the probation period, the cancellation of this contract, from one or the other parties, can only be effective after a three-months' notice.
14. For the points not specified in this employment letter, it will be advisable to refer to our Internal Code of Conduct and to the Internal Rules of the company.

Should one part of this agreement be declared null and void, or contrary to some legal provisions that would be in force, or declared inapplicable by a tribunal, said agreement will be deemed amended so as to exclude the part thus inapplicable.

However, this amendment could only concern the specific jurisdiction where the validity of the clause would be questioned without this is being effective in the other jurisdictions where this clause would, on the contrary, be considered fully valid.

The other provisions of this agreement will keep all their value and will not be affected in any way by the cancellation of any part of this declaration.

We request that you return us one copy of this document, bearing your signature preceded by the mention "Read and approved, signed and accepted" within 30 days from its issuing date.

Very pleased to welcome you among the members of our company,

Very truly yours,

For Wavecom

Françoise PEZZULO

Director of Human Resources

Date: 25/03/02

Signature: *Signature of Mrs. PEZZULO*

DATE: 15/04/2002

Signature: *Read and approved,  
signed and accepted.*

*Signature of Mr. VUJCIC*

Monsieur Dragan VUJCIC  
14 passage du Chemin de Fer  
91400 ORSAY

Issy-les-Mx, le 25 mars 2002

Monsieur,

A la suite de nos entretiens, nous vous confirmons notre accord pour vous engager en qualité d'Ingénieur Normalisation position 2.2 coefficient 130, à compter du 13 mai 2002, date que vous voudrez bien nous confirmer par courrier et qui constituera la date d'effet de ce contrat.

1. Vos appointements bruts sont fixés à 3 538 Euros (23 211 francs) par mois sur douze mois. Vous bénéficierez de plus d'une part variable de 0 à 2 mois qui vous sera attribuée en fonction des résultats de l'entreprise et de vos résultats personnels avec un salaire annuel garanti de 46 000 Euros (301 740 francs).
2. Vous serez soumis au régime de la convention collective des bureaux d'études techniques, cabinets d'ingénieurs conseils, sociétés de conseil (CNN du 15 décembre 1987 étendue par arrêté du 13 avril 1988) et à l'accord d'entreprise relatif à l'aménagement du temps de travail, prévoyant notamment un forfait annuel de 213 jours de travail.
3. Votre lieu de travail est limité à Paris et la région parisienne
4. Votre fonction vous amènera à vous déplacer occasionnellement en province ou à l'étranger. Les frais engagés à l'occasion de ces voyages d'affaires vous seront remboursés selon les conditions en vigueur dans notre société.
5. Vous serez affilié à la Caisse des Cadres pour la retraite complémentaire et bénéficierez d'un régime de Prévoyance, conformément aux accords conclus avec les Caisses.
6. Sans préjudice de l'interdiction de communication des secrets de fabrication édictée par l'article 418 du Code Pénal, vous vous engagez expressément, tant pendant la durée de votre contrat qu'après sa résiliation quel qu'en soit le motif, à ne pas utiliser ou communiquer à l'extérieur ou à vos proches aucun dossier, note, information, donnée écrite ou non, ou plus généralement tout document ou renseignement quelconque dont vous aurez pu avoir connaissance par votre travail ou vos contacts dans le cadre des activités de notre société. Cette obligation de confidentialité la plus stricte s'étend également sans que

cette liste soit limitative, aux plans, dessins, modèles, prototypes, et autres projets étudiés et/ou réalisés dans l'entreprise, soit pour le compte des clients de l'entreprise, soit pour l'entreprise elle même.

7. D'une manière générale vous serez tenu d'observer le secret le plus absolu en ce qui concerne les informations dont la divulgation serait de nature à nuire à Wavecom, tant pendant qu'après la cessation du présent contrat pour quelque cause que ce soit.

La signature d'un accord de confidentialité pourra vous être demandé par la société Wavecom pour compléter les dispositions ci-dessus.

8. Votre mission au sein de la Société WAVECOM étant par nature inventive ou créative, toute invention ou création notamment tout logiciel dont vous seriez l'auteur dans l'exercice de vos fonctions ou à l'occasion de l'utilisation de moyens matériels ou d'information fournis par Wavecom, reviendrait en toute propriété à la société WAVECOM qui sera seule habilitée, le cas échéant, à effectuer les formalités de dépôt de brevet ou la prise de tout autre titre qui s'avérerait nécessaire, tant en France qu'à l'étranger.

En cas de prise de brevet, votre nom pourra cependant être mentionné, sauf opposition de votre part, sur les demandes déposées à cet effet, sans que cette mention ne vous donne aucun droit de propriété sur l'invention.

Une procédure intitulée « incentive brevet » a été mise en place au sein de Wavecom afin de rémunérer les contributions inventives des salariés par l'octroi de primes.

9. Le matériel et les documents que Wavecom sera amenée à vous confier pour l'exécution de vos fonctions demeureront la propriété de Wavecom et devront lui être restitués sur simple demande.

Vous vous engagez à n'emporter aucun document de quelque nature que ce soit, notamment relatif à un client ou aux méthodes WAVECOM, aucune source ou copie de programmes ou fichiers et à ne faire aucune utilisation directe ou indirecte, ultérieure à la cessation de vos fonctions dans notre société des méthodes ou logiciels conçus, développés ou commercialisés par WAVECOM ou pour lesquels des projets ou négociations de conception, développement ou commercialisation sont en cours à cette même date.

10. Vous déclarez formellement être libre de tout engagement et n'être lié par aucune clause de non-concurrence avec un précédent employeur à la date d'effet du présent contrat. Toute fausse déclaration de votre part est de nature à mettre en jeu votre responsabilité.
11. Vous vous engagez à rester libre de tout autre engagement qui serait incompatible avec l'accomplissement des obligations résultant du présent contrat. Notamment vous devrez réserver à la société WAVECOM l'exclusivité de vos services et par conséquent vous ne pourrez exercer aucune activité professionnelle rémunérée concurrente aux activités de WAVECOM.
12. Ce contrat est à durée indéterminée. Il est prévu une période d'essai de trois mois, éventuellement reconductible une fois pour la même durée, ce qui est expressément accepté par vous-même.

13. A l'achèvement de la période d'essai, la résiliation du présent contrat ne pourra être effective qu'avec un préavis fixé à trois mois, de part et d'autre.
14. Pour les points non précisés dans la présente lettre d'engagement, il conviendra de se reporter à nos Règles Internes de Fonctionnement et au Règlement Intérieur de l'entreprise.

Dans le cas où une partie de cet engagement serait déclarée nulle ou de nul effet, ou serait contraire à certaines dispositions légales qui pourraient être en vigueur, ou serait déclarée non applicable par un tribunal, ledit engagement sera réputé modifié, de telle sorte que la partie ainsi non applicable en soit exclue.

Toutefois, cette modification ne pourrait concerner que la juridiction particulière où la validité de la clause serait mise en question sans que ceci puisse avoir d'effet dans les autres juridictions où cette clause demeurerait, au contraire, considérée comme totalement valable.

Les autres dispositions de cet engagement conserveront toute leur valeur et ne seront en aucune manière affectées par la suppression d'une partie de cette déclaration.

Nous vous demandons de bien vouloir nous retourner un exemplaire de la présente, revêtue de votre signature précédée de la mention manuscrite "Lu et approuvé, bon pour accord" dans un délai de 30 jours à dater de sa date d'émission.

Très heureux de vous accueillir parmi les membres de notre Société, nous vous prions de croire, Monsieur, en l'assurance de nos meilleurs sentiments.

Pour WAVECOM

Françoise PEZZULO  
Directrice des Ressources Humaines

Date : 25/3/02  
Signature :



Date : 15/04/2002  
Signature :

Lu et approuvé, bon pour accord

